

2023. évi fontos változások a Munka Törvénykönyvében

1. Apasági szabadság

Apasági szabadság eddig is járt, ami 2023. január 1-től 5 nappal 10 napra emelkedett. Fontos információ, hogy az első 5 napra 100 százalékos távolléti díj jár, a második 5 napra viszont már csak 40 százalékos. Visszamenőlegesen is igénybe lehet venni: a 2022. augusztus 2. és december 31. közt született gyermekekre is ki lehet venni a plusz 5 nap apasági szabadságot.

2. Szülői szabadság

Ezentúl minden dolgozót, akinek már megvan az egyéves munkaviszonya 44 munkanap szülői szabadság illet meg, a gyereke 3 éves koráig. A szabadságot írásban kell kérni 15 nappal előre a távolléti díj 10%-a jár ezen napokra, amely csökken azzal az összeggel, amit a szülő máshonnan kap. (PI. GYED)

3. Szabadság kiadása

A munkaadó kivételesen fontos gazdasági érdek vagy a működését közvetlenül és súlyosan érintő ok esetén a szabadság kiadását legfeljebb hatvan nappal elhalaszthatja, illetve a munkavállaló már megkezdett szabadságát is megszakíthatja. Kivétel ez alól a szülői és az apasági szabadság. A munkáltató emellett mindkét intézkedését köteles írásban megindokolni, továbbá a szabadság kiadásának elhalasztásakor az írásbeli indoklással egyidejűleg közölni a munkavállalóval a kiadás általa javasolt időpontját.

4. Felmondási tilalom

A felmondási tilalmak köre kiegészül, vagyis a dolgozók munkaviszonyát nem szüntethetik meg apasági vagy szülői szabadság, illetve gondozási szabadság alatt.

5. Felmondás indoklása:

A törvényváltozás lehetővé teszi a munkavállalók számára, hogy bizonyos esetekben a felmondással kapcsolatos írásos indoklást kérjen utólag a munkáltatótól.

6. A munkaidő és a távmunka

A munkaviszony első 6 hónapja után a munkavállaló kérheti a teljes- vagy részmunkaidős foglalkoztatásra való váltást, illetve a távmunkavégzést (könyvelvben home office-t), vagy azt, hogy határozatlan idejű álláshelyre helyezték át. Ha a munkaadó elutasítja a munkavállaló kérését, azt indokolnia kell. Az elutasítás indoklásának - akár mint felmondáskor - valósnak, világosnak, okszerűnek kell lennie.

7. Időarányos próbaidő

A maximálisan megszabható próbaidő marad 3 hónap, de a Munka Törvénykönyve 2023-tól az egy évnél rövidebb munkaviszony esetén időarányosan kiköthető próbaidőről rendelkezik. Például féléves határozott idejű munkaviszony esetén, a próbaidő legfeljebb másfél hónap lehet, az eddigi maximum 3 hónap helyett.

8. Éjszakai munka

Nők, illetve gyermeküket egyedül nevelő munkavállalók gyermekük hároméves koráig egyáltalán nem oszthatók be éjszakai, azaz éjjel 22 és hajnal 6 óra közötti munkavégzésre. Ezt követően gyermekük 3 és 10 éves kora között pedig kizárólag írásbeli hozzájárulásuk esetén oszthatók be éjszakára. Amennyiben a munkavállaló írásban hozzájárult az éjszakai munkavégzéshez, azonban gyermeke tízéves kora előtt a továbbiakban mégsem szeretne éjszaka munkát végezni, a hozzájárulását visszavonhatja.

9. Tájékoztatás

A cégeknek 2023. január elsejétől gyorsabb és szélesebb körű tájékoztatást ír elő a Munka Törvénykönyve az új belépők részére. A munkaviszony kezdetétől számítva – az eddigi 15 nap helyett – 7 napon belül át kell adni a munkavégzésről szóló tájékoztatót a dolgozóknak. Ebben a tájékoztatóban szerepelnie kell a munkahelyről szóló tájékoztatáson át a vállalat képzési politikáján át a munkaviszony megszüntetésével, különösen a felmondási idővel összefüggő szabályokig.