

Hogyan válasszunk munkaerő-kölcsönzőt?

Összeállításunk abban kíván segíteni, hogy milyen ismérvek alapján minimalizálhatjuk normál üzleti működés kockázatát és maximalizálhatjuk az előnyöket, ha átmeneti vagy tartós létszám igényünk biztosításához munkaerő-kölcsönzőt veszünk igénybe.

Cégünk annyira értékes, amennyire a munkatársaink. Ez igaz a döntéshozóktól kezdve egészen a recepciósig. Mivel kollégáink hozzáértése és hozzáállása rendkívül fontos üzletünk szempontjából, létkérdés, hogy olyan szolgáltatót válasszunk, akinek segítségével a megfelelő embereket foglalkoztathatjuk.

Szakértelem, stabilitás

Azok a munkaerő-kölcsönzők, akiknek évtizedes tapasztalatuk van, már sokféle szabályozást és gazdasági helyzetet éltek meg a munkaerő-piacon. Rugalmas és hatékony szolgáltatásokkal, széleskörű portfólióval rendelkező szolgáltatók bizonytalan gazdasági környezetben is stabilan működnek. Céginformációs rendszerek még szerződés-kötés előtt megbízható adatokat

szolgáltatnak a kiválasztott partner üzleti tevékenységével, pénzügyi helyzetével, fizetési fegyelmével kapcsolatban. A szakmai és pénzügyi stabilitás azért is különösen fontos, mert a kölcsönzőt munkavállalók a kölcsönző cég állományában vannak, onnan kapják fizetésüket, kölcsönző cég törvényes kötelezettségeinek mulasztása esetén pedig visszamenőlegesen a kölcsönbevevő minősülhet munkáltatónak, annak minden jogi és anyagi vonzatával.

Szolgáltatások

Tapasztalt kölcsönzők ismerik a toborzás-kiválasztás optimális módját adott iparágban, sokszor gyorsabban és olcsóbban végzik, mint ahogy mi magunk tennénk. Több ezer munkavállalót tartalmazó adatbázisuk alapján értékes információt szolgáltatnak a szabad munkaerő képességeiről, bérigényéről, motivációjáról. Precízen és gyorsan követik a jogszabályi változásokat, széleskörű tapasztalataik segítségével csökkenthetik és átláthatóbbá tehetik a munkaügyi kiadásokat. Érdemes olyan partnert választani, akinek működési területünkön van irodája, mely feltételezi a lokális munkaerő-piac ismeretét. Előny lehet még országos hálózatban működő munkaerő-kölcsönzővel együttműködni, mert a helyi irodák segíthetnek az esetleges kapacitás hiány feloldásában, szükséges szakképzettségű munkavállalók utaztatásában is. „Bizonyos létszám felett a megbízónál ügyfélszolgálati irodát is nyitunk a kapacitásigények gyors kiszolgálása és munkatársaink támogatására. 900 fős állományi létszám 30%-a több mint három éve dolgozik nálunk, mely mutatja a rendszeres megrendeléseket és a dolgozói lojalitást, melyre különösen büszkék lehetünk ebben az iparágban” – számol be az eredményekről Dénes Rajmund Roland a Humán Centrum Kft. cégvezetője.

Díjképzés

A kölcsönzési díj számításának alapja a kölcsönösen megállapított bruttó bér, vagy a teljes foglalkoztatói ráfordítás. Többféle számítási mód is elfogadott, szorzó szám alapú vagy fix díjas. Fontos tisztázni pályázatkor, hogy milyen konstrukcióban szeretnénk árajánlatot kapni, hogy a díjakat könnyen összehasonlíthatóak legyenek egymással. Ha nem vagyunk járatosak a munkabért terhelő adók és járulékok aktualitásaiban, az interneten számos kalkulátorra lelhetünk. Gyanús lehet, ha a teljes foglalkoztatói ráfordítással közel azonos díjat látunk az árajánlatban, hiszen akkor a szolgáltatás egyéb költségeit – toborzás, kiválasztás,

Amiről könnyen tájékozódhatunk :

- Nyilvántartási szám
- Üzleti tevékenység, pénzügyi adatok
- NAV köztartozásmentes cégek listája
- Alapítás éve
- Irodahálózat
- Minőségbiztosítási rendszer
- Referenciák

projektvezetés, bérszámfejtés, munkaügyi adminisztráció – sem fedezi a kölcsönzési díj, az alkalmazott „dörzsölt” megoldások következményei mind a munkavállalót, mind a kölcsönbevevőt is érintik.

Garanciák, biztonság

Munkaerő-kölcsönzők általában publikussá teszik a Munkaügyi Hivatali nyilvántartási számukat, mely alapján tevékenységüket végézik. A biztonságos együttműködés hasonlóan fontos eleme a vállalozási felelősségbiztosítás megléte és értéke. Beszédes információ az is, ha a NAV által nyilvántartott köztartozásmentes cégek listájában megtaláljuk a kiszemelt szolgáltatót. Fenti garanciák együttese, alkalmazott minőségbiztosítási rendszerrel kiegészülve bizonyíték arra, hogy törvényes és szabályozott munkaerő-kiválasztási, projektvezetési és adminisztrációs szolgáltatásokat kapunk.

Pályázat

Több éves együttműködés esetén is hasznos meglévő partnerünket összemérni a többi piaci szereplővel. Pályáztatás számos előnnyel bír: több információnk van a döntéshez, egészséges versenyre ösztönzünk, magasabb színvonalú szolgáltatásra számíthatunk, versenyképes díjakat kapunk, még akkor is, ha a beérkezett árajánlatok értékelése is korábbi döntésünket igazolja, és maradunk régi beszállítónknál.

Hasznos linkek:

Munkaerő-kölcsönzők:

http://www.hrkatologus.hu/index.phtml?page=katalogus_szolgalattas&id=14

Bérkalkulátor:

<http://www.hrportal.hu/index.phtml?page=berkalkulator>

Köztartozásmentes cégek:

http://www.nav.gov.hu/nav/adatbazisok/koztartozasmentes/egyszeru_lekerdezes

Forrás: HR-portál

<http://www.hrportal.hu/hr/hogyan-valasszunk-munkaero-kolcsonzot-20111110.html>